

Charlotte Kreft

ist Change und Organisationsberaterin, Achtsamkeitstrainerin,
Design Thinkerin und Lean & Agile Coach mit langjähriger Konzernenerfahrung

Haltung/Philosophie:

„Veränderung fängt immer bei einem selbst an“ – aus dieser systemischen Grundhaltung ermutige ich meine Kunden eigene Denk- und Verhaltensmuster zu hinterfragen und durch persönlich sichtbare Veränderung, eine Veränderung im Team und damit auch in der Organisation voranzutreiben. Veränderung ist eine Konstante in der heutigen Arbeitswelt und die Auseinandersetzung damit kann auf vielfältige Art und Weise passieren. Ich begleite meine Kunden in diesem komplexen Umfeld und ermögliche den Anstoß zur Veränderung und damit den Start ständiger persönlicher Weiterentwicklung. Nur wer Veränderung vorlebt, wird Veränderung bei anderen erleben. Danach richte ich auch mein eigenes Wirken und meine persönliche Weiterentwicklung aus.



Arbeitsschwerpunkte:

- **Führungskräfte und Team-Coaching**
Coaching und Begleitung von Führungskräften im Kontext von persönlichen und organisatorischen Veränderungsprozessen bzw. strategischer Projekte
- **Führungskräfteentwicklung**
Konzeption und Umsetzung von Führungskräfte Trainingsprogrammen, inklusive Einzeltraining und Begleitung im Team sowie Einführung und Umsetzung von zielgerichteten, individuellen Entwicklungsplänen gemäß Führungsleitbild der Organisation.
- **Trainings**
Design von Trainingskonzepten und interaktiven Lernreisen (Schwerpunkt Lean / Agile, Emotionale Intelligenz, Change Management). Entwicklung von „Train the Trainer Ansätzen“ zur gezielten Befähigung von Mitarbeiter und Führungskräften.

Beruflicher Werdegang:

Studium der Geisteswissenschaften. Einstieg 2004 im Bereich Brand Management und Sponsoring bei RWE, heute innogy. 2005 Übernahme als Branding Expertin mit Fokus auf Markenstrategie, Corporate Design und Kampagnen. 2012-2014 Auslandseinsatz in UK im Bereich B2C Marketing & Communication mit eigenem Team. 2014 – 2015 Programmleitung für Kommunikation von internationalem Transformationsprogramm mit Schwerpunkt Lean und Systemischem Change. Seit 2015 Projektleiterin verschiedener nationaler und internationaler Transformationsprojekte. Gleichzeitige Tätigkeit als Trainerin in Inhouse Academy. 3-monatige Auszeit 2018 und Entwicklung eines eigenen Mindfulness Konzepts „Mind Tasting“ und Reduktion der Haupttätigkeit auf 80% und parallele selbstständige Tätigkeit. Mit Beginn 2021 Start als komplett freiberufliche Beraterin und Trainerin.

Arbeitserfahrungen:

Leitung Programmkommunikation für internationales Transformationsprogramm.
Projektleiterin von Transformationsprojekte national und international
Weiterentwicklung und Umsetzung von Transformationsprogrammen
Trainingsdesign sowie teilweise Leitung Inhouse Academy

Akademische und berufsbegleitende Aus- und Fortbildungen:

04/2020 – 12/2020	Ausbildung und Zertifizierung als Solutionsurfer Coach
06/2018	Zertifizierung als Scrum Master (PSM I von Scrum.org)
04/2018 – 12/2018	Mindfulness Trainer Ausbildung und Zertifizierung (durch Kalapa Leadership Academy)
01/2017 – 04/2017	Zertifizierung als Lean Expert (durch IFFS)