

## Katja Reimann

Innovations-Enthusiastin, Achtsamkeitstrainerin und systemische Organisationsberaterin mit großer Begeisterung dafür, Menschen in Veränderungsprozessen zu begleiten. Umfassende Erfahrungen in Lean-Startup in den Bereichen E-Mobility und Innovation.

### Haltung/Philosophie:

„Nichts ist beständiger als der Wandel“ und meine innere Haltung und Einstellung erlaubt es mir, Veränderungen entweder mit Frust und Verweigerung oder mit Neugier, Offenheit und Akzeptanz zu begegnen. Eigene Denk- und Verhaltensmuster zu hinterfragen, mit gesundem Abstand auf die Dinge zu blicken und den Mut haben, problematische Themen anzusprechen – diese Kompetenzen ermöglichen es, achtsam und reflektiert durch Veränderungsprozesse zu gehen. Mit meiner persönlichen und beruflichen Erfahrung und Methodenkompetenz unterstütze ich Menschen gerne dabei, ihre freudvolle Haltung zu Veränderungen zu stärken. Das setzt in unserer aktuellen VUCA Welt einen positiven Impuls für Führungskräfte, ihre Teams und schließlich die ganze Organisation. Für diese Mission bringe ich ein „Händchen für Menschen“, einen flexiblen Geist und viel Motivation mit.



### Arbeitsschwerpunkte:

- **Führungskräfte und Team-Coaching**  
Coaching und Begleitung von Führungskräften und deren Teams im Kontext von persönlichen und organisatorischen Veränderungsprozessen, insbesondere mit Blick auf die Themen Achtsamkeit und systemische Wahrnehmung.
- **Trainings**  
Entwicklung und Durchführung von Trainings- und Workshopformaten mit Schwerpunkt Emotionale Intelligenz, Achtsamkeit und systemische Wahrnehmung.

### Arbeitserfahrungen:

Veränderungsmanagerin - Durchführung von Transformationsprojekten: Trainings, Workshops und Coaching von Mitarbeitern und Führungskräften zu Lean Arbeitsweisen und Führungspraktiken.

Innovationsmanagerin im internationalen Umfeld: Geschäftsmodellentwicklung mit Start-ups nach Lean-Startup Prinzip und Pitching für Seed-Funding.

Projektleiterin nationaler und internationaler Projekte zum Aufbau des Geschäftsfeldes E-Mobility bei einem großen deutschen Energieunternehmen.

### Beruflicher Werdegang:

Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Abschluss Diplom-Ökonomin (Schwerpunkt Management & Organisationsentwicklung), Einstieg 2004 als General Management Trainee bei RWE, heute innogy. Seitdem Durchführung und Leitung diverser Projekte und Initiativen zur Entwicklung innovativer Geschäftsmodelle. Coaching und Training von Mitarbeitern und Führungskräften in Veränderungsprozessen. 2013-2014 einjähriges Sabbatical zur persönlichen Weiterentwicklung (Voluntärtätigkeit, Yogalehrertätigkeit und Tango Argentino).

### Akademische und berufsbegleitende Aus- und Fortbildungen:

- |         |  |
|---------|--|
| 2018    | Zertifizierung als Lean Practitioner (IFSS)  |
| 2018    | Ausbildung und Zertifizierung zur Achtsamkeitstrainerin in Organisationen (Awaris) |
| 2017/18 | Ausbildung zur Systemischen Organisationsberaterin (WIBK)                          |
| 2010    | Ausbildung zur Yogalehrerin und seitdem freiberufliche Tätigkeit                   |
| 2008    | Zertifizierung als Projektmanagement Fachfrau Level D (GPM)                        |